

In ufficio, in fabbrica e in negozio: dove ripartono gli stage

Le opportunità per neolaureati, manutentori, bancari, contabili, venditori e addetti alla segreteria

Segnali di ripresa sul fronte dei tirocini. Sono 300 le posizioni in Umana (200 in meno rispetto al pre Covid) a cui se ne aggiungono altre 20 per le sedi operative. «I limiti imposti dalle norme di sicurezza — commentano da Umana — per il contenimento del contagio stanno rallentando il rilancio degli stage che in tempo di Covid molte regioni avevano sospeso». Oltre a ciò sono ancora numerose le imprese in cui è attiva la cassa integrazione «di fatto incompatibile con gli stage, mentre altre li hanno sospesi perché sono ancora in significativa difficoltà». Si procede anche in JobFarm. «Da Nord a Sud c'è grande voglia di ripartire — commenta la presidente Marina Verderajme — e a oggi sono già 220 le ricerche per stage e apprendistati offerte da 43 aziende. Molti dei progetti di ricerca e selezione che ci vedono al fianco delle aziende puntano sulle competenze digitali delle nuove generazioni per gestire i profondi cambiamenti tecnologici di processi e infrastrutture che questo periodo ha introdotto e accelerato». Per info (www.jobfarm.it). «In uno scenario occupazionale caratterizzato da alti tassi di disoccupazione giovanile, diventa sempre più importante aiutare i giovani nel prepararsi all'ingresso nel mondo del lavoro», è il commento rilasciato dal Gruppo Manpower. «Ne proponiamo un centinaio indirizzati a neolaureati in informatica, ingegneria e comunicazione per aziende del

settore Pharma, medicale e dell'elettronica» (www.manpower.it). Più di 100 opportunità anche da Gi Group, su tutto il territorio: 29 vacancy nella produzione e manutenzione (manutentori elettrici, tecnici elettrici elettronici, montatori meccanici), 28 nella contabilità e finanza (impiegati amministrativi, contabili neodiplomati in ragioneria, area controllo di gestione); 20 retail (operatori punto vendite, scaffalisti, addetti gastronomia), 20 segreteria (addetti alla segreteria, impiegati amministrativi, receptionist); 13 supply chain (impiegati ufficio logistica/acquisti/pianificazione e addetti alla logistica); 12 ingegneri gestionali (area logistica) e meccanici (process engineer). Maggiori informazioni all'indirizzo (<https://it.mygigroup.com>).

Una quarantina di ricerche anche da Adecco nelle vendite/commerciale/marketing (Lombardia, Toscana e Piemonte), nel legale, finanziario, assicurativo, bancario (Lombardia, Lazio, Liguria ed Emilia-Romagna) e altre per grafici, progettisti, professionisti it, operai generici. (www.adecco.it). Ricerche anche in QuoJobis per 14 neolaureati in materie umanistiche e economiche per il suo interno e per i clienti: 10 periti informatici (Roma e Milano); 5 addetti marketing con laurea economico a indirizzo marketing; 5 digital marketing con laurea triennale o magistrale ad hoc (Milano); 20 addetti contabili e amministrativi (Roma - Milano) (stage@quojobis.it).

Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

100

le opportunità di Gi Group, tra cui 29 vacancy nella produzione e manutenzione (per esempio per montatori meccanici)



Al vertice

Marina Verderajme, presidente di Job Farm, network che unisce formazione e mondo del lavoro

